

Bitrix24: Blogs & News

[KOSTENLOS ANMELDEN](#)[Zurück zum Blog](#)

Ein guter Chef ist die perfekte Mischung aus Mitspieler und Trainer

Lilit Schoo 18. Juli 2017

Teilen



Hier ist das **Interview mit Herrn Dirk Schmidt**. Der Vortragsredner und 6-fache Bestsellerautor Dirk Schmidt (der mit „dt“) gehört zu den fragtesten Motivations-Experten im deutschsprachigen Raum. Als Mentaltrainer arbeitet er mit Weltmeistern, Fußballbundesligamannschaften und Top-Managern. Einem großen Publikum wurde er durch TV-Sendungen u. a. bei RTL, SAT1, WDR, NDR, N24, und Kabel1 bekannt. Anlehnend an seine Bücher und Veröffentlichungen hält er Vorträge und bietet Seminare zum Thema Motivation an. Zu seinen Kunden zählen u. a: Abbott, AIDA, Allianz, Bayer, Deutsche Bank, DHL, Dr. Oetker, Mercedes, Microsoft, Pfizer, REWE, RTL, TUI, Unilever.

Ein zufriedener Mitarbeiter ist ein motivierter Mitarbeiter – und damit eine wichtige Säule für den Unternehmenserfolg. Doch was kann die Führungsebene tun, um Mitarbeiter anzuspornen? Motivationstrainer und Erfolgsautor Dirk Schmidt kennt die besten Ansätze.

Herr Schmidt, was versteht man unter Mitarbeitermotivation?

Dieser Begriff bezeichnet gleichzeitig die Methode und das Ergebnis eines guten Führungsstils. Eine hohe Motivation drückt sich in einem guten Betriebsklima, einer hohen Produktivität und einem niedrigen Krankenstand aus. Man könnte den Begriff in etwa mit der Mitarbeiterzufriedenheit gleichsetzen, obwohl ich finde, dass Motivation erst aus Zufriedenheit entsteht. Gleichzeitig ist Mitarbeitermotivation eine der wichtigsten Aufgaben der Führungsebene.

Und wie würden Sie diese Aufgabe umschreiben?

Es geht darum, im Mitarbeiter das Gefühl zu wecken, dass sein Beitrag für das Unternehmen wichtig ist, dass seine Arbeit wertgeschätzt wird und er nicht nur ein gesichtsloses Rädchen im Getriebe ist. Oder anders gesagt: Die Führungsebene muss Begeisterung für die Sache wecken, indem sie Begeisterung für den Mitarbeiter zeigt.

Das klingt etwas suggestiv. Sehen Sie einen Unterschied zwischen Mitarbeitermanipulation und -motivation?

Absolut. Wenn ich als Führungskraft immer wieder betone, wie wichtig gute Leistung ist, aber den Mitarbeiter bei Entscheidungen außen vor lasse, oder ihm einmal im Jahr bei einem obligatorischen Entwicklungsgespräch ein halbherziges Feedback gebe, dann hat das manipulativen Charakter. Aber auch, wenn ich von meinen Mitarbeitern verlange, dass sie ihre Persönlichkeit an der Eingangstür abgeben, hat das kaum etwas mit Motivation zu tun – und wird auch nicht durch ein schales „gut gemacht“ ausgeglichen.

Reden wir also über Motivationstechniken: Welche sind heutzutage am häufigsten verbreitet und sinnvoll?

Zunächst einmal muss eine Führungskraft verstehen, dass ein Mitarbeiter zeigen möchte, was er kann, solange er auch etwas zurückbekommt. Und dafür ist es unumgänglich, dass auch die Führungskraft motiviert ist, sich mit dem Mitarbeiter auseinanderzusetzen. Das beginnt bei simplen Dingen wie einem Lächeln auf dem Flur und reicht bis zur Offenen-Tür-Politik als Ansprechpartner bei Problemen.

werden, indem Ziele realistisch definiert und beim Erreichen entsprechend gewürdigt werden.

Inwiefern? Ist Geld ein guter Motivator?

Nicht unbedingt. Boni sind schön und gut, doch Studien und Umfragen zeigen immer wieder, dass sich Mitarbeiter vor allem Unterstützung bei ihrer persönlichen Entwicklung wünschen. Und da wiegen regelmäßige Feedbacks, Mitbestimmungsrechte und alltägliche Entfaltungsmöglichkeiten viel schwerer als Geld oder so manches Weiterbildungsprogramm.

Was motiviert die Mitarbeiter also tatsächlich? Und wie sieht die ideale Führungskraft aus?

Ein guter Chef ist die perfekte Mischung aus Mitspieler und Trainer. Natürlich trifft er die letztendlichen Entscheidungen und gibt das Ziel vor. Auf dem Weg dahin ist er jedoch immer mitten im Geschehen und involviert sich sowie die Mitarbeiter bei jedem Schritt. Außerdem entwickelt er ein Händchen dafür, die Persönlichkeit des Mitarbeiters ins Team einzubinden.

Welche Bücher oder andere Informationsressourcen zu diesem Thema würden Sie unseren Lesern empfehlen?

1. Buch: Motivation: 88 Strategien, Impulse und Tipps für eine hohe Selbstmotivation, Gabler Verlag
2. Buch: Wenn Sie wüssten, was Sie können, amade Verlag
3. Ein sehr guter Weiterbilder für Führungskräfte: <https://www.deutsche-motivationsakademie.com/>

Mehr Infos zu Dirk Schmidt finden Sie unter: www.dirkschmidt.com

Danke für das Interview!

Teilen

0 Kommentare Bitrix24

Anmelden

Empfehlen Teilen

Nach Besten sortieren

Die Diskussion starten...



ODER MIT DISQUS EINLOGGEN ?

Name

Schreiben Sie den ersten Kommentar.

2.000.000+

Organisationen nutzen Bitrix24

KOSTENLOS ANMELDEN

SUPPORT

- Community
- Helpdesk
- Training
- Blog

PARTNER

- Partner werden
- Partner finden
- ENTWICKLER
- API

ON-PREMISE

- Download
- Virtual Appliance
- Preise
- System-Check

APPS

- Integrationen
- Mobil
- Desktop

LÖSUNGEN

- Für HR-Abteilungen
- Für den Vertrieb
- ANWENDUNGSMÖGLICHKEITEN
- Alternativen

[ÜBERBLICK](#)

[FEATURES](#)

[PREISE](#)

[ON-PREMISE](#)

[PARTNER](#)

[APPS](#)

[SUPPORT](#)

[BLOG](#)

[LOGIN](#)